



**รายงานผลการดำเนินการตามนโยบาย  
การบริหารทรัพยากรบุคคล ของวิทยาลัยเทคนิคพัทยา**

**สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา  
ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗**

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ของวิทยาลัยเทคนิคพัทยา  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา  
ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗

๑. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านการวางแผนกำลังคน

๑.๑ จัดทำแผนกำลังคนอย่างเป็นระบบในการวิเคราะห์และคาดคะเนเกี่ยวกับความต้องการอัตรากำลัง เพื่อจะได้มีการสรรหาบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคนและใช้ในการกำหนดอัตราตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารองรับต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลง

**ผลการดำเนินการตามนโยบาย ด้านการวางแผนกำลังคน**

๑.๑ วิทยาลัยเทคนิคพัทยาได้ดำเนินการจัดแผนกรอบอัตรากำลังของสถานศึกษาประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อนำไปใช้ในการสรรหาบุคลากรของวิทยาลัยเทคนิคพัทยาต่อไป

๒. นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลด้านสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

๒.๑ จัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคลของวิทยาลัยเทคนิคพัทยา เพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของวิทยาลัยเทคนิคพัทยา

๒.๒ ดำเนินการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน

๒.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรผู้มีความรู้ความสามารถและหลากหลายเพื่อให้สามารถเลือกผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนดีสอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน

๒.๔ มีองค์ประกอบ ตัวชี้วัด ที่ใช้ในการพิจารณาคัดเลือกและสรรหาบุคลากร

**ผลการดำเนินการตามนโยบาย ด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง**

๑. วิทยาลัยเทคนิคพัทยาได้ดำเนินการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคลของวิทยาลัยเทคนิคพัทยาประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของวิทยาลัยเทคนิคพัทยาต่อไป

๒. วิทยาลัยเทคนิคพัทยาได้ดำเนินการประกาศสอบคัดเลือกสรรหาลูกจ้างชั่วคราว พนักงานราชการ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน

๓. วิทยาลัยเทคนิคพัทยาได้แต่งตั้งคณะกรรมการในการประเมินเตรียมความพร้อมอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ทุกขั้นตอนในการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔. วิทยาลัยเทคนิคพัทยามีการกำหนดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด ที่ใช้ในการพิจารณา ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านพัฒนาบุคลากร

๓.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในสังกัด

๓.๒ นำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาใช้ระบบบริหารจัดการงานวิทยาลัยเทคนิคพัทยา (ระบบ RMS) และ ศธ.๐๒ ออนไลน์

๓.๓ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างเป็นระบบ ให้สามารถจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพในรูปแบบที่หลากหลาย เช่น ชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) การเรียนรู้ผ่านกิจกรรมปฏิบัติจริง (Active Learning) การพัฒนาครูทั้งระบบที่เชื่อมโยงกับการเลื่อนวิทยฐานะ เป็นต้น

๓.๔ ส่งเสริมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วยแผนพัฒนานตนเองรายงาน (ID Plan)

๓.๕ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในสังกัดที่มีต่อการพัฒนา

#### **ผลการดำเนินการตามนโยบาย ด้านพัฒนาบุคลากร**

๑. วิทยาลัยเทคนิคพัทยาได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

๒. วิทยาลัยเทคนิคพัทยาได้มีการนำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาใช้ระบบบริหารจัดการงานวิทยาลัยเทคนิคพัทยา (ระบบ RMS) และ ศธ.๐๒ ออนไลน์

๓. วิทยาลัยเทคนิคพัทยาได้มีการดำเนินการดำเนินการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างเป็นระบบ เพื่อให้สามารถจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพในรูปแบบที่หลากหลาย เช่น ชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) การเรียนรู้ผ่านกิจกรรมปฏิบัติจริง (Active Learning) การพัฒนาครูทั้งระบบที่เชื่อมโยงกับการเลื่อนวิทยฐานะ

๔. วิทยาลัยเทคนิคพัทยาได้มีการส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วยแผนพัฒนาตนเองรายบุคคล (ID Plan)

๕. วิทยาลัยเทคนิคพัทยาได้จัดการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าอบรมพัฒนาทุกครั้งที่มีการอบรมบุคลากรของวิทยาลัยเทคนิคพัทยา

#### **๔. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านการสร้างเสริมขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ**

๔.๑ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และพนักงานราชการ เป็นไปตามเกณฑ์วิธีการที่กำหนด และเป็นไปตามกำหนดเวลา

๔.๒ ส่งเสริมบุคลากรยกย่องเชิดชูเกียรติ ชมเชยบุคลากร เช่น บุคลากรที่ได้รับรางวัลหรือผลงานดีเด่น เพื่อเสริมสร้างความรัก ความผูกพัน ระหว่างบุคลากรกับวิทยาลัยเทคนิคพัทยา

๔.๓ ส่งเสริมเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

๔.๔ เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ให้แก่บุคลากรในวิทยาลัยเทคนิคพัทยา

#### **ผลการดำเนินการตามนโยบาย ด้านการสร้างเสริมขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ**

๑. วิทยาลัยเทคนิคพัทยาได้มีการดำเนินการควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ เป็นไปตามเกณฑ์วิธีการที่กำหนด และเป็นไปตามกำหนดเวลา

๒. วิทยาลัยเทคนิคพัทยาได้มีการส่งเสริมบุคลากรยกย่องเชิดชูเกียรติ ชมเชยบุคลากร เช่น ผู้บริหารดีเด่น ครูดี ครูเก่ง และบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น เนื่องในโอกาสวันครู ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ระดับอาชีวศึกษาจังหวัดชลบุรี เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีผลงานดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. วิทยาลัยเทคนิคพัทยาได้มีการส่งเสริมเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพให้ข้าราชการภายในวิทยาลัยเทคนิคพัทยา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

๔. วิทยาลัยเทคนิคพัทยามีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ให้แก่บุคลากรในวิทยาลัยเทคนิคพัทยา

## **๕. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต**

๕.๑ ให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิตของบุคลากร เพื่อให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและคุณภาพ

๕.๒ กำหนดให้มีกิจกรรมสัมพันธ์ตามประเพณี วัฒนธรรม การปรับปรุงสภาพแวดล้อมการปฏิบัติงาน ประจำปี เพื่อให้เกิดกิจกรรมต่าง ๆ เป็นสื่อกลางในการเชื่อมความสัมพันธ์และความสามัคคีที่ดีของบุคลากร

### **ผลการดำเนินการตามนโยบาย ฯด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต**

๑. วิทยาลัยเทคนิคพญาไทได้มีการจัดกิจกรรมโครงการพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนาองค์กร เพื่อทำให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรของวิทยาลัยฯให้มีประสิทธิภาพและคุณภาพ

๒. วิทยาลัยเทคนิคพญาไทได้กำหนดให้มีกิจกรรมตามประเพณี และวันสำคัญต่างๆ เป็นประจำปี เพื่อให้เกิดกิจกรรมต่างๆ เป็นสื่อกลางในการเชื่อมความสัมพันธ์และความสามัคคีที่ดีของบุคลากรของวิทยาลัย